*ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ «ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 1» ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА*

от 30.08.2013 г.

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» города Невинномысска (далее - Учреждение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края» и постановления главы города Невинномысска Ставропольского края «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Невинномысска» от 28 октября 2008 года № 3250, приказами Комитета по культуре администрации города Невинномысска № 52 от 21.05.2013 г. и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Детская музыкальная школа № 1" № 24 от 27.05.2013 г.

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от личного вклада работника и конечных результатов его деятельности за счёт и в пределах фонда оплаты труда и фонда экономии заработной платы труда.

2. Директору ДМШ № 1 представлено право самостоятельно устанавливать ежемесячные выплаты за особые условия работы, сложность, напряжённость и специальный режим работы заместителям, педагогическим работникам, остальным работникам, соответственно условий коллективного договора.

3. Стимулирующие выплаты устанавливаются независимо от стажа и

носят персональный характер.

4. Стимулирующие выплаты отменяются или уменьшаются при

изменении условий, ставших основанием для установления

стимулирующих выплат, ухудшении качества работы, нарушении

трудовой дисциплины работником, которому выплата установлена, а

также при отсутствии фонда экономии заработной платы.

5. Стимулирующие выплаты исчисляются от ставок и окладов

работников, установленных согласно постановлению Правительства Ставропольского края от 20.08.2008 г. № 128-п. « О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края».

6. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии

с утверждённым положением, по усмотрению руководителя учреждения

и на основании его приказов на календарный год или на определённый

срок по согласованию с профсоюзным комитетом.

7. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются

приказом комитета по культуре администрации города Невинномысска,

а также в соответствии с условиями контракта и выплачиваются из фонда

оплаты труда и экономии ФЗП.

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

К СТАВКАМ И ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ.

1. За звание «Учитель года» - до следующего конкурса до 25 %.
2. За заведование отделением (в зависимости от численности преподавателей) до 40 %.
3. За звание «Заслуженный работник культуры РФ», за знак «За достижения в культуре», высокие правительственные награды

до 15 %.

1. За сохранность здоровья (отсутствие больничного листа) разовые надбавки до 50 %.
2. За сложность выполняемой работы, неформальный подход к делу, высокое качество и инициативность до 20 %.
3. За длительный стаж работы в данном учреждении при условии добросовестного труда до 20 %.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ

(в том числе и совместителям):

1. За подготовку и успешное выступление учащихся (при условии получения призового места, награждение дипломами, грамотами ,в том числе и концертмейстерам) разово:
   * на городских конкурсах до 15 %;
   * на зональных конкурсах до 20 %;
   * на краевых конкурсах до 30 %;
   * на региональных конкурсах до 30 %;
   * на всероссийских конкурсах до 30 %
   * на международных конкурсах до 35 %
2. За руководство творческим коллективом преподавателей

(в зависимости от результативности в работе и количества участников)

– на период руководства до 30 %.

1. За концертную деятельность:

а) один концертный номер учащегося - до 5 %;

б) один концертный номер преподавателя - до 10 %

в) один концертный номер концертмейстера – до 5 %

Доплата одному преподавателю в месяц не более 30 %.

1. За концертмейстерство творческим коллективом

преподавателей до 15 %.

1. За участие в работе творческих преподавательских коллективов- до15%
2. За участие в работе творческих детских коллективах – до 15 %
3. За сольное исполнение до 15 %.
4. За работу секретарём педагогического совета на учебный год до 15 %.
5. За подготовку учащихся к поступлению в средне - специальные учебные заведения по профилю до 5 %.
6. За работу в условиях эксперимента (при наличии подтверждающих документов вышестоящей организации) – на период

эксперимента до 5 %.

1. За разработку новых программ и их внедрение (при наличии

подтверждающих документов и рецензий специалистов) – на период

разработки и внедрения до 30 %.

1. За организацию и проведение массовых мероприятий, тематических

концертов разово до 20 %.

1. За организацию и проведение городских, зональных, краевых

конкурсов и олимпиад на базе школы – на период подготовки и

проведения до 15 %.

1. За ведение документации школьной аттестационной комиссии до10 %.
2. За классное руководство до 15 %.
3. За работу по записи фонограмм до 40 %.
4. За работу с фото и кинокамерой, запись видео и аудиоматериалов на цифровые носители до 20 %.
5. За работу по инструментовке, оркестровке, аранжировке и других

видов нотных переложений разово до 50 %.

1. За работу со звуковой аппаратурой до 20 %.
2. За освещение работы школы в печати до 20 %.
3. За работу со средствами массовой информации до 20 %.
4. За ведение концертов, лекций, массовых мероприятий разово до 40 %.
5. За организацию поездок на конкурсы до 10 %.
6. За подготовку и контроль выступления учащихся на конкурсах до 20%.
7. За высокие показатели в работе (разовое) до 100 %.
8. За руководство службой охраны труда до 40 %, ГО и ЧС до 40 %.
9. За сложность, напряжённость, высокие показатели в труде и высокую

квалификацию до 100 %.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА ПО АДМИНИСТРАТИВНО – ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ЧАСТИ.

1. За ведение ведомственного архива и работы с кадрами 20 %.
2. За работу в хозрасчётных группах 5 %.
3. За ведение документации по охране труда до 40 %, ГО и ЧС до 40 %.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ДИРЕКТОРУ

1. За превышение объёмных показателей, предусмотренных для учебных заведений дополнительного образования 1 групп по оплате труда, в два и более раза (согласно приказа от 31.08.1995 г. № 463/1268 министерства образования РФ, госкомитета по высшему образованию).
2. За руководство учебным и хозяйственным процессом в дополнительном помещении.
3. За руководство работой в условиях эксперимента – на период эксперимента.
4. За руководство при внедрении новых программ и методик – на период внедрения.
5. За открытие новых классов, отделений.
6. За наличие хоздоговорных групп.
7. За привлечение внебюджетных средств, направляемых на укрепление материально – технической базы учреждения, участие в выездных конкурсах.
8. За другие виды работы, не предусмотренные должностной инструкцией директора. До 100 %.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ АДМИНИСТРАТИВНЫМ РАБОТНИКАМ

1. За ведение ведомственного архива и работу с кадрами - 10 %.

2. За ведение документации - 10 %.

1. За ведение архивного дела в бухгалтерии - 10 %.
2. Переплёт бухгалтерских документов – 10 %.
3. За виды работы, не предусмотренные должностной инструкцией – 10 %.
4. За сложность, напряжённость, высокие показатели в труде и высокую

квалификацию до 100 %.

1. За работу в хозрасчётных группах - 10 %.

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

1. За обслуживание хозрасчётных групп до 10 %.
2. За уборку коридоров, требующих дополнительной уборки, связанной с сменяемостью контингента до 10 %.

